

PERIODISCHER BERICHT ÜBER DIE UMSETZUNG DER VORGABEN DES ANTIKORRUPTIONSPLANES

Im Dreijahresplan zur Korruptionsprävention 2014-2016 steht unter Punkt h) die Verpflichtung alle drei Monate einen Bericht zu erstellen.

Es wurde folgenden Risikobereichen besondere Aufmerksamkeit gewährt:

- dem Bereich Personalaufnahme wurde besondere Aufmerksamkeit dem Wettbewerb für die Aufnahme in der Agentur eines Technikers gesetzt. Der Wettbewerb wurde vom zuständigen Landespersonalamt veröffentlicht. Die Agentur war in der Bewertungskommission vertreten.
- im Bereich Bereich Beauftragung von Dienstleistungen und Lieferungen wurde in den meisten Fällen ein Auswahlverfahren durchgeführt. Außerdem wurde dem internen Personal erneut die Kontroll- und Überprüfungsverfahren erläutert, um die Präventionsmaßnahmen zu erleichtern.

Für die Weiterbildung des Personals laut Punkt f), wurden die Thematiken, Verfahren und Modalitäten während den regelmäßig stattfindenden Sitzungen vertieft. Es wurde außerdem ein Kurs für alle Bediensteten der Agentur organisiert, bei welchem Projektmanagementmethoden vorgestellt werden, zur Unterstützung des Nationalen Antikorruptionsplanes und des Verhaltenskodexes. Der Kurs sieht auch den Aspekt der Ethik in der täglichen Arbeitstätigkeit vor.

Der Verantwortliche der Korruptionsprävention

RELAZIONE PERIODICA ATTUAZIONE PREVISIONI PIANO ANTICORRUZIONE

Questo documento viene redatto in base all'impegno assunto al punto h) del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2014-2016 che prevede relazioni periodiche quadrimestrali.

È stata posta attenzione alle aree di rischio in particolare:

- all'area acquisizione personale è stata posta particolare attenzione al Concorso per l'assunzione di un tecnico per l'Agencia. Il concorso è stato bandito a cura del preposto Ufficio personale della Provincia, l'Agencia ha partecipato con una rappresentanza nella Commissione giudicatrice.
- all'area affidamento servizi e forniture per la quale è stata applicata nella maggior parte dei casi la procedura di gara. Inoltre sono state nuovamente riproposte al personale interno le modalità di controllo e verifica delle procedure atte ad agevolare le misure di prevenzione.

Per il punto f), relativo alla formazione del personale, sono stati approfonditi argomenti, procedure e modalità durante alcune riunioni periodiche. È stato inoltre organizzato un corso, riservato a tutto il personale dell'Agencia, dove verranno presentate tecniche di project management a supporto del PNA e del codice di comportamento. Il corso prevede anche la gestione dell'etica nell'operatività quotidiana.

Il Responsabile dell'Anticorruzione

dr. ing. Roberto Rubbo

Bozen, 30 September 2014

Veröffentlicht auf der Internetseite der
Sektion "Transparente Verwaltung"

Bolzano, 30 settembre 2014

Publicato sul sito internet nella
sezione "Amministrazione
trasparente"